

ZÁSADY PRE POUŽÍVANIE SOCIÁLNEHO FONDU

Článok 1

Zamestnávateľ v súlade so zákonom č. 152/1994 Z. z. v znení zák. č. 280/1995 Z. z., zákona č. 375/1996 Z. z., zákona č. 313/2005 Z. z., zákona č. 591/2007 a zákona č. 474/2008 Z. z. (ďalej len „zákon o sociálnom fonde“) tvorí sociálny fond (ďalej len „fond“) spôsobom a vo výške dohodnutej v článku 44 kolektívnej zmluvy (ďalej len „KZ“) na príslušný rok.

Z: vyplýva z ust. §3 zákona o sociálnom fonde

Článok 2

Fond slúži zamestnancom, ktorých zamestnávateľ Obec Zubrohlava zamestnáva v pracovnom pomere, dôchodcom, bývalým zamestnancom, ktorých zamestnávateľ zamestnával ku dňu odchodu do starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku alebo invalidného dôchodku a rodinným príslušníkom zamestnancov.

Z: vyplýva z ust. § 2 ods. 2 a umožňuje ust. §7 ods. 2 zákona o sociálnom fonde

Článok 3

Fond slúži na plnenie úloh zamestnávateľa v oblasti starostlivosti o zamestnancov. Realizáciu podnikovej sociálnej politiky zamestnávateľ uskutočňuje v súčinnosti so závodným výborom – odborovou organizáciou.

Z: vyplýva z ust. §7 ods. 1 zákona o sociálnom fonde

Článok 4

Zamestnávateľ po dohode so závodným výborom poskytne z fondu:

- príspevok na stravovanie zamestnancov,
- príspevok na účasť na kultúrnych a športových akciách,
- vianočný príspevok.

Z: vyplýva z ust. §7 zákona o sociálnom fonde

Článok 5

Príspevok na stravovanie zamestnancov

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom pracujúcim na plný úväzok príspevok na stravovanie vo výške od 0,86 do 2,00 € na 1 stravovaciu jednotku.

Z: vyplýva z ust. §7 ods. 1 písm. a) a ods. 4 zákona o sociálnom fonde

Článok 6

Príspevok na účasť na kultúrnych a športových akciách

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom finančný príspevok do výšky **10,00 € ročne** na účasť na kultúrnych a športových akciách. Príspevok bude poskytovaný aj pri individuálnej návšteve kultúrnych alebo športových podujatí, a to na základe žiadosti o poskytnutie príspevku a priloženej vstupenky.

Z: umožňuje ust. §7 ods. 1 písm. c) a ods. 4 zákona o sociálnom fonde

Článok 7

Vianočný príspevok

Zamestnávateľ poskytne podľa finančných možností zamestnancom vianočný príspevok v podobe vecného či finančného daru v závislosti od dĺžky pracovnej doby a odpracovaných mesiacov v kalendárnom roku. Príspevok bude zamestnancom vyplatený 1x ročne na konci kalendárneho roka. Výška príspevku sa určí na základe písomnej dohody starostu obce a zamestnancov obce.

Z: umožňuje ust. §7 ods. 1 písm. h) a ods. 4 zákona o sociálnom fonde

Článok 8

Záverečné ustanovenie

Fond je fondom zamestnávateľa, ktorý je správcom fondu. Prostriedky fondu vedie na osobitnom účte a v plnom rozsahu zodpovedá za správnosť účtovnej evidencie spojenej s tvorbou a používaním fondu.

Na príspevok z fondu, s výnimkou príspevku na stravovanie zamestnancov, nie je právny nárok. O poskytnutí príspevku rozhoduje zamestnávateľ a závodný výbor.

Finančné prostriedky nevyčerpané do 31.12. príslušného roka sa prevádzajú do nasledujúceho roka.

Zásady používania sociálneho fondu sú súčasťou kolektívnej zmluvy. Akékoľvek ich zmeny alebo doplnky možno vykonávať len v rámci kolektívneho vyjednávania. Návrh na zmenu alebo doplnok zásad môže podať ktorákoľvek zo zmluvných strán, pričom druhá strana je povinná na podaný návrh písomne odpovedať do 15 dní od jeho doručenia.

Z: ukladá ust. §6 a umožňuje ust. §7 zákona o sociálnom fonde

V Zubrohlave 31.12.2024

.....
Predseda ZO OZ SLOVES
Mgr. Mária Jagnešáková

.....
starosta obce Zubrohlava
Lukáš Remeš