

Obec Zubrohlava a Rada mládeže Žilinského kraja

Koncepcia práce s mládežou v obci Zubrohlava na roky 2018-2025

Akčný plán na roky 2018-2019

Obsah

ÚVOD	3
VÍZIA OBCE ZUBROHLAVA PRE MLÁDEŽ V ROKU 2025	4
OBLASTI KONCEPCIE PRÁCE S MLÁDEŽOU V ZUBROHLAVE	4
Základné tézy	5
1. Vzájomná komunikácia a spolupráca medzi mládežníckymi zložkami rôzneho zamerania a medzi mládežou a miestnou samosprávou	5
Opis problému	5
Definovanie strategického rámca	7
Definovanie cieľov	7
2. Vytvorenie priestoru pre mladých ľudí	8
Opis problému	8
Definovanie strategického rámca	9
Definovanie cieľov	9
3. Vytvorenie kultúrneho prostredia obce	10
Opis problému	10
Definovanie strategického rámca	11
Definovanie cieľov	11
4. Rozvoj a podpora medzigeneračného dialógu obyvateľov v obci	12
Opis problému	12
Definovanie strategického rámca	13
Definovanie cieľov	13
Akčný plán na roky 2018-2019	14
Organizácia realizujúca projekt	20

OBEC, KTORÁ NEZABÚDA NA MLÁDEŽ RÔZNEHO VEKU A ZAMERANIA, MÁ BUDÚCNOSŤ.

ÚVOD

Budúcnosť obce Zubrohlava závisí od mladých ľudí a od toho, aké podmienky na ich rozvoj a spoluprácu vytvoríme. Tento dokument je základným dokumentom, ktorý napomôže vytvoriť pôdu a rozvinúť politiku pre mládež v obci.

Koncepcia práce s mládežou v Zubrohľave na roky 2018-2025 vychádza a nadväzuje na dokument *Mládež v obci Zubrohlava - Analýza stavu miestnej mládežníckej politiky*, ktorý bol vypracovaný v roku 2017.

Dokument koncepcie bol zostavený participatívnym spôsobom. Je výsledkom spolupráce členov pracovnej skupiny zloženej zo zástupcov občanov, mladých ľudí, samosprávy a Rady mládeže Žilinského kraja.

VÍZIA OBCE ZUBROHLAVA PRE MLÁDEŽ V ROKU 2025

Mladí ľudia v Zubrohlave v roku 2025:

- sú podnikaví, kreatívni, zapájajú sa do diania v obci,
- prejavujú záujem o medzigeneračné spolužitie,
- majú mládežnícke zoskupenie združujúce záujmové mládežnícke skupiny pôsobiace v obci, ktoré obhajuje ich záujmy pre vedením obce,
- majú k dispozícii mládežnícke priestory pre svoju činnosť,
- tvoria rôznorodé možnosti pre aktívny život (športové, kultúrne, sociálne, ekologické a iné).

Práca s mládežou v Zubrohlave v roku 2025:

- funguje efektívna spolupráca medzi zložkami pracujúcimi s mládežou v Zubrohlava a samosprávou,
- je systematická a plánovaná.

OBLASTI KONCEPCIE PRÁCE S MLÁDEŽOU V ZUBROHLAVE

Pracovná skupina spoločne na dvoch stretnutiach identifikovala potreby a problémy mladých ľudí v obci. Na základe identifikovaných potrieb, problémov a ich kauzálnych vzťahov boli definované 4 oblasti koncepcie:

1. vzájomná komunikácia a spolupráca
 - a/ medzi mládežníckymi zložkami rôzneho zamerania,
 - b/ medzi mládežou a miestnou samosprávou,
2. vytvorenie priestoru pre mladých ľudí,
3. vytvorenie kultúrneho prostredia obce,
4. rozvoj a podpora medzigeneračného dialógu obyvateľov v obci.

Základné tézy

1. Vzájomná komunikácia a spolupráca medzi mládežníckymi zložkami rôzneho zamerania a medzi mládežou a miestnou samosprávou

Komunikáciu a spoluprácu medzi zložkami pracujúcimi s mládežou, medzi mladými ľuďmi navzájom a rovnako medzi mládežou a zástupcami miestnej samosprávy považuje obec Zubrohlava za kľúčový predpoklad rozvíjajúcej sa spolupráce a rozvoja.

Opis problému

V súčasnosti podľa analýzy v obci pôsobia 2 mládežnícke organizácie: NODAM - združenie detí a mládeže a eRko - Hnutie kresťanských spoločenstiev detí. Okrem nich sa mládeži v obci venuje aj Telovýchovná jednota SOKOL, ktorá je zameraná na futbal, divadelný súbor Omladina, Folklorná spevácka skupina Plátenník, Dobrovoľný hasičský zbor, Klub športovej kynológie, miestne občianske združenie ZUBOR, Základná organizácia Slovenského zväzu chovateľov poštových holubov, Zubrohľavské struny - neformálna skupina. Je tu zriadená Základná škola s materskou školou, ktorá sa tiež venuje mládeži v mimoškolskej činnosti.

Mnohí mladí ľudia sú zapojení do činnosti viacerých uvedených organizácií, ktoré realizujú rôzne podujatia a aktivity. Jedným zo základných problémov týchto zoskupení je uzavretosť mladých ľudí v týchto organizáciách, ktorí sa neučia spolupracovať s inými pri realizácii aktivít v obci. Táto skutočnosť vyvoláva ďalší problém, ktorým je nedostatočná vzájomná komunikácia a spolupráca mládeže s vedením obce. Príčin, ktoré vyvolávajú túto realitu, je viac. V obci neexistuje osoba akceptovaná mladými ľuďmi, ktorá by zvolávala stretnutia mládežníckych lídrov z uvedených organizácií s cieľom podporiť vzájomnú spoluprácu na nimi vybraných aktivitách. Pri rokovaníach s vedením obce ohľadne podpory činnosti organizácií chýbajú mladí ľudia. Starší dospelí vedúci rokujú v ich mene, čím zabraňujú komunikácii a zblížovaniu aktívnej mládeže a miestnej samosprávy.

Zo strany samosprávy – vedenia obce a poslancov - sa nerealizujú diskusné stretnutia s mladými ľuďmi, tým nevzniká priestor na vyjadrenie názoru mladých ľudí ani priestor pre informovanie samosprávy o realizovaných či plánovaných aktivitách.

Problém nespôľupráce má negatívny vplyv na osobnostný rast mladého človeka, pretože jeho prehlbovaním dochádza na jednej strane k podpore egoizmu a neprajnosti a na druhej strane k ľahostajnosti ku komunite, kde mladý človek žije a k nedôvere v miestnu samosprávu.

V nasledovnej tabuľke sú uvedené príčiny a následky problému, ktorý pracovná skupina identifikovala v obci a ktorým je *nespolupráca mládeže medzi mládežníckymi zložkami rôzneho zamerania aj medzi mládežou a miestnou samosprávou.*

Problém môžeme riešiť tam, kde sú jeho príčiny, preto naše návrhy smerujú na odstránenie týchto príčin. Výsledkom bude nielen riešenie problému, ale aj následkov.

Tab. 1: Analýza problému nespolupráce mládeže medzi mládežníckymi zložkami rôzneho zamerania, medzi mládežou a miestnou samosprávou

Príčiny	Problém	Následky
Neexistuje zoskupenie mládežníckych lídrov z rôznych záujmových skupín	Nespolupráca mládeže a/ medzi mládežníckymi zložkami rôzneho zamerania b/ medzi mládežou a miestnou samosprávou	Negatívna rivalita, závisť, nepochopenie mladých ľudí medzi jednotlivými zoskupeniami
Chýba osoba, ktorá by zjednotila a koordinovala		Nehľadanie spoločných riešení pri rozširovaní činnosti pre mládež
Chýbajú zodpovední lídri aj dobrovoľníci		Práca s mládežou bude stagnovať
Mladí majú strach zo zodpovednosti		Spomalenie rozvoja obce
Mladí majú obavu zo zlyhania, trpia nízkou sebadôverou		Uzatváranie sa mládeže do seba, nezáujem o život v komunite
Dospelí vedúci mládežníckych zoskupení vybavujú a riešia potreby mladých ľudí za nich		Nesamostatná mládež
Zodpovední dospelí od mladých ľudí očakávajú, že budú používať rovnaké metódy a formy prežívania času ako to bolo u nich		Znechutenie mládeže niečo robiť podľa svojich predstáv a skúseností
Nerealizujú sa stretnutia mládeže s vedením obce - neponúknutý priestor na vyjadrenie názoru		Prehlbovanie nedôvery a šomrania na vedenie obce. Mladí nebudú mať záujem ísť voliť
Chýbajú príklady dobrej praxe		Obec sa stane zoskupením egoistov, ktorým na druhých nebude záležať. Nespokojnosť so životom v obci a odsťahovanie sa

Definovanie strategického rámca

V nasledujúcej tabuľke sú uvedené ciele a opatrenia pre *prioritu Spolupráca mládeže navzájom a s vedením obce*. Pre túto prioritu navrhujeme jeden strategický cieľ, tri ciele a štyri opatrenia.

Tab. 2: Strategický rámec pre - prioritu spolupráca mládeže navzájom a s vedením obce

Opatrenie	Priorita	Cieľ	Strategický cieľ
1.1 Vytvoriť príležitosti/priestor na komunikáciu medzi jednotlivými zložkami mládeže	Spolupráca mládeže navzájom a s vedením obce	Zlepšiť spoluprácu medzi mladými ľuďmi a vedením obce	Zvýšiť počet aktivít realizovaných spoločne medzi rôznymi mládežníckymi skupinami a obcou
1.2 Identifikovať/osloviť koordinátora pre spoluprácu mládeže		Zlepšiť spoluprácu subjektov, ktoré majú mládežnícku zložku	
1.3 Vytvárať pravidelný priestor pre komunikáciu s vedením obce		Zvýšiť záujem u mladých ľudí o aktívnu činnosť v obci	
1.4 Podporovať rozvoj mládežníckych lídrov a dobrovoľníkov			

Definovanie cieľov

Pre každý cieľ sme identifikovali merateľný indikátor, pomocou ktorého budeme sledovať jeho plnenie.

Cieľ 1 - Zvýšiť dôveru medzi mladými ľuďmi a vedením obce

Indikátor: počet diskusných stretnutí mladých ľudí so starostom a poslancami obce.

Žiadaný stav v roku 2025: 2-3 x do roka facilitovaná diskusia s mladými ľuďmi.

Cieľ 2 - Zlepšiť spoluprácu subjektov, ktoré majú mládežnícku zložku

Indikátor: počet spoločných aktivít subjektov, ktoré majú mládežnícku zložku, pre miestnu komunitu.

Žiadaný stav v roku 2025: pravidelné aktivity min. 1x za štvrtrok so zapojením aspoň 3 zložiek.

Cieľ 3 - Zvýšiť záujem u mladých ľudí o aktívnu činnosť v obci

Indikátor: Počet podporných aktivít rozvíjajúcich záujem o veci verejné (školenia, workshopy, zážitkové aktivity a pod.).

Žiadaný stav v roku 2019: zrealizované 3 aktivity, ktoré posporia záujem o veci verejné

Žiadaný stav v roku 2025: Každoročne budú pre nových mladých ľudí z obce realizované 3 aktivity, ktoré posporia záujem o veci verejné.

2. Vytvorenie priestoru pre mladých ľudí

Riešenie otázky bezpečného a zároveň podnetného a atraktívneho priestoru pre mládež je dôležitou súčasťou vytvárania systematickej, plánovanej a dobre premyslenej práce s mládežou v obci Zubrohlava.

Opis problému

Jeden zo základných problémov, ktoré mladí ľudia zadefinovali už aj pri tvorbe analýzy, je otázka priestorov, ktoré by mládež obce mohla využívať podľa svojich predstáv a potrieb. Hoci majú možnosť po dohode využívať priestor kultúrneho domu, klubovne pod farou, tribúnou, či školy, v týchto objektoch nemajú možnosť vytvorenia prostredia podľa svojich predstáv, prostredia, v ktorom by radi trávili čas podľa vlastnej potreby .

Následky neriešenia tohto problému vedú mládež k vysedávaniu v miestnych krčmách, kde ľahšie podliehajú prijímaniu alkoholu, víkendovému tráveniu v baroch blízkeho mesta. Následok týchto následkov je zvýšený vandalizmus, alkoholizmus, nezáujem o život v miestnej komunite.

V nasledujúcej tabuľke sú uvedené príčiny a následky, ktoré boli identifikované pri probléme *Nedostatočný priestor pre aktivity mladých*.

Problém môžeme riešiť tam, kde sú jeho príčiny, preto naše návrhy smerujú k odstráneniu týchto príčin.

Tab. 3: Analýza problému nedostatočného priestoru pre aktivity mladých

Príčiny	Problém	Následky
Nevyčlenený priestor pre mládež/klubovňa, vybavená podľa potrieb mladých	Nedostatočný priestor pre aktivity mladých	Víkendové trávenie voľného času v blízkom meste na diskotékach a zábavách, kde sa podáva alkohol a drogy
Objekty, ktoré obec vlastní, prenajíma na komerčné účely		Mládež trávi čas v miestnych krčmách, čoho následkom je rast alkoholizmu mládeže
Vedenie obce sa domnieva, že priestory v škole, pod farou, v kultúrnom dome, pod tribúnou mladým vyhovujú		Výtržníctvo, vandalizmus v obci

Chýba dialóg vedenia obce o predstavách a očakávania mladých		Demotivácia mládeže z dlhodobého odkladania riešenia priestoru/ klubovne
--	--	--

Definovanie strategického rámca

V nasledujúcej tabuľke sú uvedené ciele a opatrenia pre prioritu *vytvorenie priestoru pre mladých*. Pre túto prioritu navrhujeme jeden strategický cieľ, dva ciele a dve opatrenia.

Tab. 4: Strategický rámec pre - prioritu vytvorenie priestoru pre mladých

Opatrenie	Priorita	Cieľ	Strategický cieľ
2.1 Vytvoriť klubovňu pre mladých ľudí	Vytvorenie priestoru pre mladých	Vytvoriť priestor a podmienky pre rozvoj aktivít mladých ľudí	Znížiť mieru výskytu sociálno-patologických javov
2.2 Motivovať mladých ľudí k vyjadreniu názoru (on-line fórum, stretnutia s mladými ľuďmi)		Podporovať a motivovať mladých ľudí k aktívnemu záujmu o dianie v obci	

Definovanie cieľov

Pre každý cieľ sme identifikovali merateľný indikátor, pomocou ktorého budeme sledovať jeho plnenie.

Cieľ 1 - Vytvoriť priestor a podmienky pre rozvoj aktivít mladých ľudí

Indikátor: vytvoriť klubovňu alebo iný priestor, ktorý si mládež obce zariadi podľa svojich predstáv, kde zo strany mládeže bude zabezpečené dodržiavanie poriadku a dohodnutých pravidiel s vedením obce.

Žiadaný stav v roku 2025: v obci má mládež vlastnú klubovňu dostatočnej veľkosti na trávenie voľného času bez alkoholu.

Cieľ 2 - Podporovať a motivovať mladých ľudí k aktívnemu záujmu o dianie v obci

Indikátor: počet podnetov a nápadov od mladých ľudí do 30 rokov zameraných na skvalitnenie života v obci.

Žiadaný stav v roku 2025: za rok 20 nových nápadov a podnetov doručených na zastupiteľstvo.

3. Vytvorenie kultúrneho prostredia obce

Obec Zubrohlava systematicky pracuje na skultúrnení prostredia obce, aby pôsobila príťažlivo a jej obyvatelia boli na ňu hrdí.

Opis problému

Ďalším identifikovaným problémom je nespokojnosť mladých ľudí s prostredím obce, v ktorej žijú. V obci nie sú žiadne lavičky, príjemný park, otvorené detské ihrisko. Väčšina ulíc patriacich pod obec sú rozbité a špinavé. Obec nemá vlastné centrum, na ktoré by boli mladí ľudia hrdí.

V nasledujúcej tabuľke sú uvedené príčiny a následky problému, ktoré boli identifikované v obci, ktorým je *nedostatočná kultúra prostredia života v obci*.

V ľavom stĺpci sú uvedené príčiny tohto problému a v pravom stĺpci následky, ako ich zhodnotila pracovná skupina za základe poznania súčasnej situácie v obci.

Problém môžeme riešiť práve tam, kde sú príčiny, preto naše návrhy smerujú na odstránenie týchto príčin. Výsledok bude nielen riešenie problému, ale aj jeho následkov.

Tab. 5: Analýza problému nedostatočnej kultúry prostredia života v obci

Príčiny	Problém	Následky
Obci chýba plán rozvoja a keď sa aj nejaký vytvorí, stále sa prispôsobuje získaným finančným prostriedkom	Nedostatočná kultúra prostredia života v obci	Obec netvorí jednoliaty celok
Žiaden park, lavičky, miesto na stretávanie		Mladí ľudia budú z obce odchádzať oddychovať do blízkeho mesta alebo budú čas tráviť v miestnych krčmách
Chýba otvorené detské ihrisko pre mladé rodiny		Uzavretosť mladých rodín a ich nezapájanie sa do miestnej komunity
Ulice obce sú rozbité, špinavé, neudržiavané		Podpora vandalizmu a rozširovanie smetísk
Nepodporuje sa podnikavosť miestnych obyvateľov a ich motivácia		Ľudia budú mať v obci postavené domy, ale nebudú tam mať trvalé bydlisko a nebudú platiť dane
Obyvatelia málo dbajú na ekológiu a čistotu okolia svojich domov		Šírenie napätia medzi obyvateľmi
Prostredie obce nie je udržiavané, je málo príťažlivé		Odchod mladých ľudí a mladých rodín z obce, resp. ich uzatváranie sa
Nízky záujem vedenia obce o jej skrášlenie a čistotu		

Definovanie strategického rámca

V nasledujúcej tabuľke sú uvedené ciele a opatrenia pre prioritu *vytvorenie priaznivej kultúry prostredia na život mladých ľudí v obci*. Pre túto prioritu navrhujeme jeden strategický cieľ, tri ciele a štyri opatrenia.

Tab. 6: Strategický rámec pre -prioritu vytvorenie priaznivej kultúry prostredia na život mladých ľudí v obci

Opatrenie	Priorita	Cieľ	Strategický cieľ
3.1 Zaviest' participatívne plánovanie v obci	Vytvorenie priaznivej kultúry prostredia na život mladých ľudí v obci	Zvýšiť príťažlivosť obce	Zvýšiť záujem mladých ľudí zostať žiť v obci, na ktorú budú hrdí
3.2 Realizovať oddychový priestor v obci		Zapojiť mládež a iné skupiny obyvateľov do verejného života v obci	
3.3 Zabezpečiť úpravu vzhľadu ulíc v pôsobnosti obce			
3.4 Motivovať obyvateľov k svojpomocnej úprave prostredia		Zvýšiť podiel zodpovednosti obyvateľov za prostredie v okolí domov	

Definovanie cieľov

Pre každý cieľ sme identifikovali merateľný indikátor, pomocou ktorého budeme sledovať jeho naplnenie.

Cieľ 1- Zvýšiť príťažlivosť obce

Indikátor: počet vybudovaných oddychových miest v obci.

Žiadaný stav v roku 2025: v obci bude vybudovaný príťažlivý park pre rôzne vekové skupiny mladých (deti, tínedžeri, mladí dospelí), ako aj pre iné generácie.

Cieľ 2 - Zapojiť mládež a iné skupiny obyvateľov do verejného života v obci

Indikátor: realizovať participatívne plánovanie pri tvorbe oddychových zón v obci.

Žiadaný stav v roku 2025: do zberu nápadov do plánovania o umiestnení a type oddychových zón je zapojená min. ½ obyvateľov obce.

Cieľ 3 - Zvýšiť podiel zodpovednosti obyvateľov za prostredie v okolí domov

Indikátor: vytvoriť a realizovať motivačný systém pre obyvateľov, ktorý ich bude viesť k udržiavaniu čistoty a skrášľovania okolia svojich domov.

Žiadaný stav v roku 2025: v obci funguje motivačný systém podpory čistoty v okolí obydľí.

4. Rozvoj a podpora medzigeneračného dialógu obyvateľov v obci

Obec Zubrohlava podporuje hodnoty úcty, rešpektu, vzájomnej pomoci, spolupráce a ochoty hľadať riešenia napriek rozdielnym názorom.

Opis problému

Obec Zubrohlavu tvorí obyvateľstvo so 47% podielom mladých ľudí do 30 rokov. Tento vysoký mládežnícky potenciál nie je vedený k spolupráci s inými vekovými generáciami. Mladí ľudia, aj keby boli ochotní podieľať sa na pomoci slabším v obci, nemali možnosť zažiť, akou formou to realizovať. Chýbajú príklady dobrej praxe. To spôsobuje na jednej strane uzavretosť mladých ľudí do svojho sveta, na druhej strane nenaplnené očakávania tých, ktorým by pozornosť mladých pomohla skvalitniť život.

V nasledujúcej tabuľke sú uvedené príčiny a následky problému, ktorým je *nedostatok podpory medzigeneračného dialógu*. V ľavom stĺpci sú uvedené príčiny tohto problému a v pravom stĺpci jeho následky.

Problém môžeme riešiť v častiach, kde sú príčiny, preto naše návrhy smerujú na odstránenie príčin. Výsledkom bude nielen riešenie problému, ale aj jeho následkov.

Tab. 7: Analýza problému nedostatku podpory medzigeneračného dialógu

Príčiny	Problém	Následky
Minimálne vytváranie priestorov, kde by sa generácie navzájom obohacovali	Nedostatok podpory medzigeneračného dialógu	Komplikované vzťahy medzi generáciami
Nikto mládež nevedie k systematickej pomoci seniorom, mladým rodinám, chorým a záujmu o ich život		Individualizmus a izolácia obyvateľov
Chýbajú lídri, ktorí by sa pustili do motivácie a aj		Zhoršenie kvality života v obci

sami boli príkladom		
Všeobecná mienka: starí ľudia, chorí, slabí majú vlastných príbuzných, ktorí sa im majú venovať		
Nezáujem mladých ľudí o potreby seniorov a iných odkázaných obyvateľov		
Neúcta k autoritám u mladých ľudí spôsobená vplyvom médií		

Definovanie strategického rámca

V nasledujúcej tabuľke sú uvedené ciele a opatrenia pre prioritu *Realizovanie podpory medzigeneračného dialógu*. Pre túto prioritu navrhujeme jeden strategický cieľ, dva ciele a štyri opatrenia.

Tab. 8: Strategický rámec pre prioritu realizovanie podpory medzigeneračného dialógu

Opatrenie	Priorita	Cieľ	Strategický cieľ
4.1 Vytvoriť komunitné centrum	Realizovanie podpory medzigeneračného dialógu	Zvýšiť spoluprácu rôznych generácií	Rozvíjať obec podľa potrieb všetkých obyvateľov
4.2 Vytvoriť a aktualizovať zoznam osôb, ktoré sú v obci odkázané na pomoc		Zvýšiť kvalitu života starších a odkázaných obyvateľov v obci	
4.3 Zbližiť mládež s obyvateľmi domova sociálnych služieb, ktorý je v obci			
4.4 Vytvoriť medzigeneračnú spoluprácu pri zvel'ad'ovaní obce			

Definovanie cieľov

Pre každý cieľ sme identifikovali merateľný indikátor, pomocou ktorého budeme sledovať jeho naplnenie.

Cieľ 1 - Zvýšiť spoluprácu rôznych generácií

Indikátor: počet aktivít zameraných na spoluprácu rôznych generácií obyvateľov obce.

Žiadaný stav v roku 2025: pravidelné menšie aktivity: 1/mesiac, jednorázová väčšia aktivita 1/rok.

Bude vytvorené komunitné centrum, kde budú pôsobiť všetky generácie obce.

Cieľ 2 - Zvýšiť kvalitu života starších a odkázaných obyvateľov v obci

Indikátor: počet dobrovoľníckych pomáhajúcich aktivít odkázaným a starším obyvateľom obce.

Žiadaný stav v roku 2025: $\frac{3}{4}$ odkázaných odkázaným a starších obyvateľov obce má zabezpečenú pravidelnú mládežnícku dobrovoľnícku pomoc.

Akčný plán na roky 2018-2019

Pre každé opatrenie sme na roky 2018-2019 naplánovali jednu alebo viac konkrétnych aktivít, ktorými sa priblížime k naplneniu zvoleného cieľa. Akčný plán, ktorý je uvedený v tab. 9, obsahuje termín, zodpovedných aj spolupracujúcich na aktivite, rozpočet, ktorý bude na realizáciu aktivity potrebný. V stĺpci „Priorita“ sú označené aktivity, ktoré považujeme za prioritné.

Tab. 9: Akčný plán na roky 2018-2019

Opatrenie	Názov aktivity	Termín	Zodpovedný	Spolupracujúci	Rozpočet	Priorita
	Prerokovanie Koncepcie práce s mládežou					
1.1 Vytvoriť príležitosti/ priestor na komunikáciu a spoluprácu medzi jednotlivými zložkami mládeže						
1.1	1.1.1 Vytvoriť <u>zoznam mládežníckych lídrov zo subjektov a organizácií</u> , ktoré v obci pracujú	06-07/2018	Obecný úrad	Obecná rada mládeže		
1.1.	1.1.2 Vytvoriť <u>zoskupenie z mládežníckych lídrov</u> rôznych subjektov a organizácií, ktoré v obci pôsobia	09/2018				x
1.1.	1.1.3 Vytvoriť <u>kalendár stretnutí novovzniknutého zoskupenia</u> zástupcov mládežníckych lídrov zo subjektov a organizácií (1x štvrťročne)	10/2018				
1.1.	1.1.4 Vytvoriť <u>zoznam aktivít</u> subjektov a organizácií obce, kde budú spolupracovať mladí ľudia aj z iných organizácií s pomenovaním vedúcej organizácie (na kalendárny rok)	11/2018	Obecný úrad			
1.2 Identifikovať/osloviť koordinátora pre spoluprácu mládeže						
1.2.	1.2.1 Zrealizovať prieskum medzi lídrami mladých ľudí zameraný na výber osoby, ktorá by bola koordinátorom/ mentorom spolupráce mládeže navzájom aj s vedením obce					
1.2	1.2.2 Zverejniť meno osoby, ktorá bude robiť v obci koordinátora/mentora pre podporu práce s mládežou					
1.2	1.2.3 Vytvoriť systém podpory koordinátora/mentora mládeže zo strany vedenia obce					
1.3 Vytvárať pravidelný priestor pre komunikáciu s vedením obce						

1.3	1.3.1 Zrealizovať 2 diskusné stretnutia zastupiteľstva (poslanci, starosta) s mládežou obce - Hodina s vedením obce	2/2018 2/2019	Starosta a poslanci			
1.3	1.3.2 Hodinka so starostom obce pre deviatakov	06/2018 06/2019	Starosta	Vedenie ZŠ		
1.3	1.3.3 Vytvoriť systém pravidelnej aktualizácie webovej a facebookovej stránky obce					
1.3	1.3.4 Vymenovať zodpovednú osobu/osoby za aktualizáciu webového priestoru obce					
1.3	1.3.5 Vytvoriť schránky nápadov (online aj hmotnú) pre zber podnetov zo strany občanov					
1.3	1.3.6 Vytvoriť možnosť „mládežníckych poradcov“ pri komisiách zastupiteľstva					
1.3	1.3.7 Víkendové tvorivo-hodnotiace stretnutie vedenie obce (poslanci, starosta, zamestnanci OU) zamerané na rozvoj práce s mládežou					
1.4 Podporovať rozvoj mládežníckych lídrov a dobrovoľníkov						
1.4	1.4.1 Školenie pre mládežníckych lídrov: Participácia mládeže a fungovanie samosprávy					
1.4	1.4.2 Mládežnícky ples v obci					
1.4	1.4.3 Filmové večery pre mladých					
1.4	1.4.4 Orientačný beh					
1.4	1.4.5 Diskusné stretnutia so zaujímavými ľuďmi					
2.1 Vytvoriť klubovňu pre mladých ľudí						
2.1	2.1.1 Zmapovať možnosti na vytvorenie klubovne pre mladých ľudí, resp. komunitného centra					
2.1	2.1.2 Zrealizovať stretnutie s mladými ohľadne ponúk klubovne					

2.2 Motivovať mladých ľudí k vyjadreniu názoru (on-line fórum, stretnutia s mladými ľuďmi)						
2.2	2.2.1 Motivačné stretnutia mladých ľudí k zapojeniu sa do aktuálnych aktivít v obci					
2.2	2.2.2 Workshop pre mládež: Moje ruky pre obec, kde žijem					
3.1 Zaviesť participatívne plánovanie v obci						
3.1	3.1.1 Workshop: participatívne plánovanie - pre zástupcov vedenia obce a obyvateľov					
3.1	3.1.2 Zber nápadov: ako skrášliť obec, kde žijem					
3.1	3.1.3 Zrealizovať particiatívny výber obyvateľmi obce o najlepší nápad skrášlenia obce					
3.2 Realizovať oddychový priestor v obci						
3.2	3.2.1 Vytvoriť malú oddychovú zónu (min. 4 lavičky) v centre obce					
3.2	3.2.2 Inštalovať verejné koše v obci (so separáciou)					
3.3 Zabezpečiť úpravu vzhľadu ulíc v pôsobnosti obce						
3.3	3.3.1 Súťaž: najkrajší smetný kôš v obci					
3.4 Motivovať obyvateľov k svojpomocnej úprave prostredia						
3.4	3.4.1 Vytvoriť motivačný systém pre obyvateľov k údržbe poriadku pred vlastným domom					
4.1 Vytvoriť komunitné centrum						

4.1	4.1.1 Vytvoriť návrh riešenia na umiestnenie komunitného centra, kde by bol aj priestor pre mládež					
4.2 Vytvoriť a aktualizovať zoznam osôb, ktoré sú v obci odkázané na pomoc						
4.2	4.2.1 Vytvoriť zoznam osôb, ktoré sú v obci odkázané na jednoduchú (dobrovoľnícku) pomoc druhých					
	4.2.2 Adoptuj si seniora - pomoc mladých starším					
	4.2.3 Nauč sa správne poskytovať prvú pomoc/interaktívna prednáška a demonštrácia prvej pomoci klientom- mládežou a občanmi, spolupráca s hasičmi, "prevencia úrazov, správaj sa normálne"					
4.3 Zbližiť mládež s obyvateľmi domova sociálnych služieb, ktorý je v obci						
4.3	4.3.1 Zistiť formy, akými by bolo možné zbližiť život obyvateľov obce s obyvateľmi domova sociálnych služieb					
4.4 Vytvoriť medzigeneračnú spoluprácu pri zveľad'ovaní obce						
4.4	4.4.1 Mládež učí seniorov, ako pracovať s počítačom					
4.4	4.4.2 Schránka pomoci (pre zber podnetov núdznych v obci)					
4.4	4.4.3 Poďme spolu variť- podujatie, kde seniori učia mládež variť jedlá podľa starých receptov					
4.4	4.4.4 Výstava betlehemov spojená s rozsvietením vianočného stromčeka v obci – (pri tom bude podujatie spojené s vianočnou kapustnicou , viacgeneračné stretnutie občanov					

	obce, kultúrny program s účasťou mládeže)					
4.4	4.4.5 Plátenické dni v obci					
4.4	4.4.6 Ocenit' aktívnych občanov z obce rôzne vekové kategórie v rôznych zameraniach)					

Organizácia realizujúca projekt

Rada mládeže Žilinského kraja je strešnou organizáciou detských a mládežníckych združení, parlamentov mladých, žiackych a študentských školských rád a neformálnych skupín mladých ľudí zo Žilinského kraja. Vznikla ako občianske združenie v roku 2001.

Cieľom Rady mládeže Žilinského kraja je obhajovať záujmy mladých ľudí vo všetkých oblastiach života, formou poskytovania servisu, vzdelávania a poradenstva; advokáciou, prezentáciou príkladov dobrej praxe, podporou dobrovoľníctva, obhajobou záujmov zamestnanosti mladých ľudí a ich bývania, preventívnymi aktivitami, podporou participácie mladých ľudí na živote obcí a škôl, rozvojom mládežníckych lídrov, výchovou k dodržiavaniu ľudských práv a podieľaním sa mladých ľudí na živote znevýhodnených skupín obyvateľstva.

ww.rmzk.sk

Vydala: Rada mládeže Žilinského kraja

Rok vydania: 2018

Tlač: Tlačiareň Kubík, s.r.o.

Grafická úprava: Mária Špenerová

Tento projekt bol podporený z dotácie Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR „Programy pre mládež 2014 – 2020“, ktorú administruje IUVENTA – Slovenský inštitút mládeže.